

Информация о проведенном контрольном мероприятии, выявленных нарушениях	
Объект проверки	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Школа № 66» (далее – МБОУ «Школа № 66», Учреждение).
Наименование контрольного мероприятия	Проверка финансово-хозяйственной деятельности.
Вид проверки	Плановая выездная.
Основание для проведения контрольного мероприятия	Статья 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации, федеральный стандарт внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля «Проведение проверок, ревизий и обследований и оформление их результатов», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 17.08.2020 №1235, План контрольных мероприятий по внутреннему муниципальному финансовому контролю контрольно-ревизионного управления администрации города Нижнего Новгорода на 2025 год, приказ начальника контрольно-ревизионного управления администрации города Нижнего Новгорода.
Проверенный период	с 01 января 2023 года по текущий период 2025 года.
Выявленные нарушения	<p>1.В нарушение ст.135 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), п. 5.6. Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижнего Новгорода, утвержденного постановлением администрации города Нижнего Новгорода от 31.10.2008 №5202 (далее – Положение №5202), Учреждением не определены конкретные размеры надбавок за выслугу лет в Положении об оплате труда работников Учреждения за 2023 и 2024 годы.</p> <p>Нарушение устранено.</p> <p>2.В нарушение ст. 135 ТК РФ, п. 10.7, п. 10.12 Положения №5202, п. 3.1 Приложения №2 к Положению №5202, вследствие направления Учреждением в управление образования администрации Московского района отчета о выполнении целевых показателей эффективности деятельности с искаженными данными (об отсутствии предписаний) директору МБОУ «Школа № 66» на основании приказа заместителя главы города Нижнего Новгорода неверно начислены стимулирующие выплаты за отсутствие предписаний в размере 10% от должностного оклада.</p> <p>Нарушение устранено.</p> <p>3.В нарушение ст. 135 ТК РФ, п. 10.14 Положения №5202, приказов директора департамента образования администрации города Нижнего Новгорода директору Учреждения неверно осуществлена выплата премии исходя из должностного оклада за ноябрь 2023 года, за октябрь 2024 года, за март 2025 года.</p> <p>Нарушение устранено.</p> <p>4.В нарушение ст.136 ТК РФ составные части заработной платы (наименования выплат), причитающейся за соответствующий период в расчетных листках некоторых сотрудников, не соответствуют выплатам, оформленным приказами директора Учреждения.</p> <p>Нарушение устранено.</p> <p>5.В нарушение ст.15, ст.57 и ст.282 ТК РФ с работниками Учреждения в количестве 3 человек, выполняющими работу по</p>

	<p>внутреннему совместительству, не оформлялись трудовые отношения отдельным трудовым договором.</p> <p>Нарушение устранено.</p> <p>6.В нарушение ст.135 ТК РФ, п.5.3. и п.5.6 Положения № 5202, п.5.3 Положений об оплате труда работников за 2023 и 2024 годы в проверяемом периоде не начислена и не выплачена надбавка за выслугу лет 12 работникам Учреждения .</p> <p>Нарушение устранено.</p> <p>7.В нарушение ст.60.2, ст.151 ТК РФ, п.4.9 Положения № 5202, п.4.9 Положений об оплате труда работников Учреждения за 2023 и 2024 годы в проверяемом периоде приказами директора Учреждения сотрудникам в количестве 6 человек, выполняющими дополнительную работу, установлены надбавки за совмещение профессий (должностей), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без заключения соглашения сторон трудового договора.</p> <p>Нарушение устранено.</p> <p>8.В нарушение ст. 135 ТК РФ, приказов директора Учреждения заместителям директора не произведена оплата исполнения обязанностей директора Учреждения на время отпуска директора.</p> <p>Нарушение устранено.</p> <p>9.В нарушение ст.135 ТК РФ, п.2.3. Положения № 5202, в период с 01.10.2024 по 31.05.2025 при расчете заработной платы работникам по должности «Сторож» применялась средняя часовая тарифная ставка, не установленная коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.</p> <p>Нарушение устранено.</p> <p>10.В нарушение ст.165 Бюджетного кодекса Российской Федерации (далее – БК РФ), п.33, п.381 и п.383 Инструкции по применению Единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений, утвержденной приказом Минфина России от 01.12.2010 №157н (далее – Инструкция №157н), п.21 Инструкции о порядке составления, представления годовой, квартальной бухгалтерской отчетности государственных (муниципальных) бюджетных и автономных учреждений, утвержденной приказом Минфина России от 25.03.2011 №33н (далее- Инструкция №33н), не отражены на 01.01.2024 и на 01.01.2025 в бухгалтерском учете и бухгалтерской отчетности на забалансовом счете 26 «Имущество, переданное в безвозмездное пользование» объекты нефинансовых активов, переданные Учреждением в безвозмездное пользование нежилые помещения.</p> <p>Нарушение устранено.</p> <p>11.В нарушение п.1 ст.13 Федерального закона от 06.12.2011 №402-ФЗ «О бухгалтерском учете» и п.21 Инструкции №33н, искажены показатели Справки о наличии имущества и обязательств на забалансовых счетах к балансу государственного (муниципального) учреждения ф.0503730 строки 260 «Имущество, переданное в безвозмездное</p>
--	--

	<p>пользование» на 01.01.2024, на 01.01.2025.</p> <p>Нарушение устранено.</p> <p>12.В нарушение ст.165 БК РФ, п.37 Инструкции №157н, по состоянию на 01.01.2024, на 01.01.2025 не числился в бухгалтерском учете на счете 101 «Основные средства» объект основных средств, который располагался на территории Учреждения.</p> <p>Нарушение устранено.</p>
--	---